



R-OP-01-06-16

# **EVOLUCIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN**Unidad de Enseñanza Aprendizaje

Firma y sello de aprobación por la DES

PROGRAMA EDUCATIVO: LICENCIADO EN ADMINISTRACIÓN

**MODALIDAD: PRESENCIAL** 

MODELO DE FORMACIÓN: EN COMPETENCIAS

TIPO: COMÚN

## Dirección de Desarrollo Curricular

Matamoros 8 y 9 Edificio Rectoría. C.P. 87000, Cd. Victoria, Tamaulipas. Teléfono directo: (834)318 18 19 conmutador: (834)3181800, ext. 1272 y 1274.





UNIDAD DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE									
FACULTAD Y/O UNIDAD	ACADÉMICA:	FACU	LTAD DE COMI	ERCIO Y ADMINISTRACIÓN DI	Е ТАМРІСО				
PROGRAMA EDUCATIVO	):	LICEN	CIADO EN ADI	AINISTRACIÓN					
				DATOS GENERA	ALES:				
ASIGNATURA:	EVOLUCIÓN	DE LA ADMIN	ISTRACIÓN	NÚCLEO DE FORMACIÓN:	NFD		PERIODO	ESCOLAR:	1º
CLAVE:	HTC	HTI:	TH:	TC:	MATERIA ANTECEDENTE	MATE	RIA CONSECUENTE	A CONSECUENTE TIPO:	
G.SA35.013.05-05	5	0	5	5	Ninguna	Admin	istración General	OBLIGATORIA (X)	OPTATIVA ( )
CONTRIBUCIÓN DE LA ASIG PERFIL DE EGRESO INST		Habilidades <sub>I</sub>	para la gestión y d	les y específicos de la profesión. plicación del conocimiento profesio rupos interdisciplinares diferentes.	nal.				
Principios de la administración.  ATRIBUTOS DEL PERFIL DE EGRESO  Elaborar propuestas innovadoras en procesos administrativos, tanto en el ámbito público como en el privado.  Respeto por las políticas y procedimientos de las empresas donde labora.									
	ELEMENTO DE LA COMPETENCIA\OBJETIVO  GENERAL DE LA UEA  Analiza y aplica las diferentes corrientes de la administración en las organizaciones para lograr los objetivos, obteniendo una mayor productividad de acuerdo a los estándares de calidad y responsabilidad social.						obteniendo una may	or productividad de ac	uerdo a los

		ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS DE LA UEA						
ATRIBUTOS		Estrategias	Actividades de Enseñanza Activid	INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN				
SABER	Conocimientos/ Competencias Cognitivas Conoce el Marco conceptual de la administración (Módulo I). Conoce los Orígenes de la administración (Módulo II). Conoce los Clásicos de la administración (Módulo III). Conoce la Escuela de las relaciones humanas (Módulo IV). Conoce las Escuela empírica: Aportaciones y limitaciones. (Módulo V).	<ol> <li>Mapas conceptuales</li> <li>Aprendizaje colaborativo</li> <li>Cuadro de doble entrada</li> <li>Mapa mental</li> <li>Caso práctico</li> <li>Debates</li> <li>Síntesis</li> </ol>	1. Encuadre 2. Dialogar encuadre con los alumnos. 3. Proporcionar textos y bases de datos académicos para la lectura, análisis y construcción de conceptos. 4. Establecer lineamientos para la elaboración de mapas, resúmenes. Apertura: 1. Lluv. Desarrollo: 2. Real lectura, análisis y 3. Anal lectura, análisis y construcción de conceptos.	ia de ideas  1. Lista de cotejo  lizar lectura de textos y ura comentada y 2. Rúbricas  lizar textos 3. Guías de observac ión  porar mapas conceptuales 4. Autoeval uación				
	Conoce las Escuela de sistemas (Módulo VI). Conoce las Escuela Neohumano – Relacionista (Módulo VII).	<ul><li>8. Investigación</li><li>9. Lecturas guiadas</li></ul>	7. Proporcionar las directrices para el docu	5. Coevalua ción estigar en fuentes umentales y/o digitales				
	Conoce los Enfoques contemporáneos de la práctica administrativa (Módulo	10. Análisis de textos	estudio de los diferentes enfoques					



	10NoWe							1
	WHIDAD, BELLEZA, PROBIDAD	11.	Dramatización		administrativos.	7.	Elaborar una dramatización	
				8.	Proporcionar textos y bases de datos			
		12.	Análisis de películas		académicos para la lectura, análisis y	8.	Desarrollar análisis de textos.	
					construcción de conceptos.			
	Habilidades/ Competencias			9.	Supervisar el trabajo en equipo.	9.	Trabajar colaborativamente	
	Instrumentales y aptitudinales			10.	Establecer lineamientos para el			
				10.	desarrollo de casos prácticos.	10.	Elaborar cuadros de doble	
	Analiza y aplica los diferentes				desarrono de casos practicos.		entrada	
# H	enfoques de la evolución de la							
SABER	administración hasta la actualidad en			11.	Dirigir la construcción de normas de	11.	Desarrollar análisis de películas	
0, T	las organizaciones para lograr una				convivencia		o videos	
	mejor productividad bajo los							
	estándares de calidad.					12.	Desarrollar Casos prácticos	
				12.	Elaborar formatos de autoevaluación y		, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	
	Actitudes y valores/ Competencias				coevaluación	13.	Contribuir en la construcción del	
	interpersonales y actitudinales						encuadre.	
	,							
	Se compromete con los valores			13.	Dirigir los trabajos colaborativos.	14.	Redactar sus compromisos en el	
	institucionales.						aula.	
	Muestra disposición y apertura al							
£ ~	conocimiento y nuevas ideas.					15.	Participar colaborativamente.	
SABER	Respeta las ideas y la pluralidad.							
S	Abierto a la crítica y evaluación de sus					Cierre:		
	trabajos.							
	Tiene disposición al trabajo					16.	Participar en la autoevaluación y	
	colaborativo.						coevaluación	
	Es responsable con el trabajo							
	independiente.							

EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE DE LA UEA					
PRODUCTO INTEGRADOR DE LA UEA	NIVEL	S DE DOMINIO	CRITERIOS DE DESEMPEÑO		
Portafolio de evidencias: Casos, Proyecto			Entregado en tiempo y forma.		
			Inclusión de argumentos analíticos y fundamentados.		
			Uso correcto del lenguaje escrito.		
	10	Competente	Calidad en la presentación.		
			Congruencia en la presentación de la información.		
			Empleo de estrategias creativas en la resolución de problemas		
			Cumple con todo lo establecido al 100%		
			Entregado en tiempo y forma.		
9 Satisf		Satisfactorio	Inclusión de argumentos analíticos y fundamentados.		





			Use correcte del lenguario contrito
			Uso correcto del lenguaje escrito.
			Calidad en la presentación.
			Congruencia en la presentación de la información.
			Empleo de estrategias creativas en la resolución de problemas
			Cumple con todo lo establecido al 90%
			Entregado en tiempo y forma.
			Inclusión de argumentos analíticos y fundamentados.
			Uso correcto del lenguaje escrito.
	8	Suficiente	Calidad en la presentación.
			Congruencia en la presentación de la información.
			Empleo de estrategias creativas en la resolución de problemas
			Cumple con todo lo establecido al 80%
			Entregado en tiempo y forma.
			Inclusión de argumentos analíticos y fundamentados.
	7	Básico	Uso correcto del lenguaje escrito.
			Calidad en la presentación.
			Congruencia en la presentación de la información.
			Empleo de estrategias creativas en la resolución de problemas
			Cumple con todo lo establecido al 70%
			Entregado en tiempo y forma.
			Inclusión de argumentos analíticos y fundamentados.
		Elemental	Uso correcto del lenguaje escrito.
	6		Calidad en la presentación.
			Congruencia en la presentación de la información.
			Empleo de estrategias creativas en la resolución de problemas
			Cumple con todo lo establecido al 60%
			Entregado en tiempo y forma.
			Inclusión de argumentos analíticos y fundamentados.
			Uso correcto del lenguaje escrito.
	5	Aún no	Calidad en la presentación.
		competente	Congruencia en la presentación de la información.
			Empleo de estrategias creativas en la resolución de problemas
			Cumple con todo lo establecido al 50%
			Curriple Con Loud to establectuo di 30%





FACULTAD Y/O UNIDAD ACADÉMICA:	FACULTAD DE COMERCIO Y ADMINISTRACION DE TAMPICO								
PROGRAMA EDUCATIVO:	LICENCIADO EN ADMINISTRAC	CENCIADO EN ADMINISTRACIÓN							
NÚMERO Y NOMBRE	I. Marco conceptual de la adm	arco conceptual de la administración							
ELEMENTO DE LA COMPETENCIA\OBJETIVO	Analiza y compara la administ	iza y compara la administración con su enfoque interdisciplinario y su perfil gerencial para el mejor funcionamiento de las empresas de acuerdo a los estándares de							
DEL BLOQUE, TEMA, UNIDAD O MÓDULO	calidad.								
TIEMPO/DURACIÓN	5 Horas								
DESGLOSE DE CONTENIDOS ESPECÍFICOS		ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS		INSTRUMENTOS DE	RECURSOS				
DESGLOSE DE CONTENIDOS ESPECÍFICOS	Estrategia	Actividades de Enseñanza	Actividades de Aprendizaje	EVALUACIÓN	RECURSUS				
1.1 Conceptos básicos. 1.2 La administración y su enfoque interdisciplinario. 1.3 Aplicaciones generales de la administración en las organizaciones.	1. Análisis de textos 2. Análisis de videos	Encuadre      Proporcionar textos y     bases de datos     académicos para la     lectura, análisis y     construcción de	1. Leer textos y elaborar síntesis en diversas fuentes bibliográficas y electrónicas.  2. Elaborar reportes de lectura.	1. Lista de cotejo	<ol> <li>Textos</li> <li>Computadora</li> <li>Cañón</li> </ol>				
4 Administradores y su desarrollo: 4.1 Perfil gerencial		conceptos, guiar al alumno.	3. Realizar un video del perfil gerencial, las		4. Bibliografía				
1.4.2 Funciones 1.4.3 Roles		3. Exposición, revisión y retroalimentación del reporte de lectura.	funciones y los roles de una organización.						
l.5 La profesión del Licenciado en Administración en México.									
1.5.1 Asociaciones profesionales 1.5.2 Código de ética									

EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE						
PRODUCTO DEL BLOQUE, TEMA, UNIDAD O NIVELES DE DOMINIO MÓDULO			CRITERIOS DE DESEMPEÑO			
Cuadro de doble entrada	10	COMPETENTE	Entregado en tiempo y forma. Inclusión de argumentos analíticos y fundamentados. Uso correcto del lenguaje escrito. Calidad en la presentación. Congruencia en la presentación de la información.			





		Cumple con todo lo establecido al 100%
	SATISFACTORIO	Entregado en tiempo y forma.
		Inclusión de argumentos analíticos y fundamentados.
9		Uso correcto del lenguaje escrito.
		Calidad en la presentación.
		Congruencia en la presentación de la información.
		Cumple con todo lo establecido al 90%
		Entregado en tiempo y forma.
		Inclusión de argumentos analíticos y fundamentados.
8	SUFICIENTE	Uso correcto del lenguaje escrito.
*	SUFICIENTE	Calidad en la presentación.
		Congruencia en la presentación de la información.
		Cumple con todo lo establecido al 80%
		Entregado en tiempo y forma.
	BASICO	Inclusión de argumentos analíticos y fundamentados.
7		Uso correcto del lenguaje escrito.
'		Calidad en la presentación.
		Congruencia en la presentación de la información.
		Cumple con todo lo establecido al 70%
		Entregado en tiempo y forma.
		Inclusión de argumentos analíticos y fundamentados.
6	ELEMENTAL	Uso correcto del lenguaje escrito.
6	ELEIVIENTAL	Calidad en la presentación.
		Congruencia en la presentación de la información.
		Cumple con todo lo establecido al 60%
		Entregado en tiempo y forma.
		Inclusión de argumentos analíticos y fundamentados.
5	AÚN NO	Uso correcto del lenguaje escrito.
]	COMPETENTE	Calidad en la presentación.
		Congruencia en la presentación de la información.
		Cumple con todo lo establecido al 50%





NÚMERO Y NOMBRE	II. Orígenes de la administración	Orígenes de la administración							
ELEMENTO DE LA COMPETENCIA\OBJETIVO	Analiza y describe los orígenes d	naliza y describe los orígenes de la administración para ver sus aportaciones en el desarrollo de la Administración en las organizaciones							
DEL BLOQUE, TEMA, UNIDAD O MÓDULO									
TIEMPO/DURACIÓN	5 Horas								
DESGLOSE DE CONTENIDOS ESPECÍFICOS		ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS		INSTRUMENTOS DE	RECURSOS				
DESGLOSE DE CONTENIDOS ESPECÍFICOS	Estrategia	Actividades de Enseñanza	Actividades de Aprendizaje	EVALUACIÓN	RECORSOS				
2.1 Antecedentes históricos de la administración.	1. Investigación documental	<ol> <li>Exposición, revisión y retroalimentación del reporte de lectura</li> </ol>	Construir mapas     conceptuales de las	1. Lista de cotejo	<ol> <li>Computadora</li> <li>Cañón</li> </ol>				
<ul><li>2.1.1 Revolución industrial</li><li>2.1.2 Precursores de la administración</li></ul>	2. Trabajo colaborativo	reporte de rectura	etapas y antecedentes históricos de la administración.		3. Bibliografía				
2.2 Antecedentes históricos de la administración en México.			2. Elaborar reportes de lectura.						

	EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE						
PRODUCTO DEL BLOQUE, TEMA, UNIDAD O MÓDULO	NIVELES DE DOMINIO		CRITERIOS DE DESEMPEÑO				
Mapa conceptual con línea del tiempo		COMPETENTE	Entregado en tiempo y forma. Inclusión de argumentos analíticos y fundamentados. Uso correcto del lenguaje escrito. Calidad en la presentación del mapa. Congruencia en la presentación de la información. Cumple con lo establecido al 100%				
	9	SATISFACTORIO	Entregado en tiempo y forma. Inclusión de argumentos analíticos y fundamentados. Uso correcto del lenguaje escrito. Calidad en la presentación del mapa. Congruencia en la presentación de la información. Cumple con lo establecido al 90%				
	8	SUFICIENTE	Entregado en tiempo y forma.				





		Inclusión de argumentos analíticos y fundamentados.
		Uso correcto del lenguaje escrito.
		Calidad en la presentación del mapa.
		Congruencia en la presentación de la información.
		Cumple con lo establecido al 80%
		Entregado en tiempo y forma.
		Inclusión de argumentos analíticos y fundamentados.
_		Uso correcto del lenguaje escrito.
/	BASICO	Calidad en la presentación del mapa.
		Congruencia en la presentación de la información.
		Cumple con lo establecido al 70%
		Entregado en tiempo y forma.
		Inclusión de argumentos analíticos y fundamentados.
	FIFRAFAITAI	Uso correcto del lenguaje escrito.
6	ELEMENTAL	Calidad en la presentación del mapa.
		Congruencia en la presentación de la información.
		Cumple con lo establecido al 60%
		Entregado en tiempo y forma.
		Inclusión de argumentos analíticos y fundamentados.
_	AÚN NO	Uso correcto del lenguaje escrito.
5	COMPETENTE	Calidad en la presentación del mapa.
		Congruencia en la presentación de la información.
		Cumple con lo establecido al 50%





NÚMERO Y NOMBRE	III. Clásicos de la administración	Clásicos de la administración						
ELEMENTO DE LA COMPETENCIA\OBJETIVO DEL BLOQUE, TEMA, UNIDAD O MÓDULO	Analiza, compara y aplica los di	ferentes enfoques clásicos en las organiz	aciones actuales para su ejecución.					
TIEMPO/DURACIÓN	15 Horas							
DESGLOSE DE CONTENIDOS ESPECÍFICOS		ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS		INSTRUMENTOS DE	RECURSOS			
DESGEOSE DE CONTENIDOS ESI ECITICOS	Estrategia	Actividades de Enseñanza	Actividades de Aprendizaje	EVALUACIÓN	RECORSOS			
3.1 Frederick Taylor.	<ol> <li>Investigación documental</li> </ol>	<ol> <li>Exposición, revisión y retroalimentación del</li> </ol>	Construir mapas     conceptuales de las	1. Lista de cotejo	1. Computadora			
3.2 Max Weber.	2. Debate	reporte de lectura.	etapas y antecedentes históricos de la	2. Rúbrica	2. Cañón			
3.3 Henry Fayol.			administración.		3. Bibliografía			
3.4 Aplicaciones actuales en las organizaciones.			<ol> <li>Lectura en diversas fuentes bibliográficas y electrónicas.</li> </ol>					
			3. Elaborar reportes de lectura.					

	EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE						
PRODUCTO DEL BLOQUE, TEMA, UNIDAD O MÓDULO	NIV	VELES DE DOMINIO	CRITERIOS DE DESEMPEÑO				
Caso práctico	10	COMPETENTE	Entregado en tiempo y forma. Inclusión de argumentos analíticos y fundamentados. Uso correcto del lenguaje escrito. Calidad en la presentación del Caso. Congruencia en la presentación de la información. Cumple con lo establecido al 100%				
	9	SATISFACTORIO	Entregado en tiempo y forma. Inclusión de argumentos analíticos y fundamentados. Uso correcto del lenguaje escrito. Calidad en la presentación del Caso. Congruencia en la presentación de la información. Cumple con lo establecido al 90%				
	8	SUFICIENTE	Entregado en tiempo y forma.				





		Inclusión de argumentos analíticos y fundamentados.
		Uso correcto del lenguaje escrito.
		Calidad en la presentación del Caso.
		Congruencia en la presentación de la información.
		Cumple con lo establecido al 80%
		Entregado en tiempo y forma.
		Inclusión de argumentos analíticos y fundamentados.
_	DAGICO	Uso correcto del lenguaje escrito.
7	BASICO	Calidad en la presentación del Caso.
		Congruencia en la presentación de la información.
		Cumple con lo establecido al 70%
		Entregado en tiempo y forma.
		Inclusión de argumentos analíticos y fundamentados.
6	EI ENAENITA I	Uso correcto del lenguaje escrito.
0	ELEMENTAL	Calidad en la presentación del Caso.
		Congruencia en la presentación de la información.
		Cumple con lo establecido al 60%
		Inclusión de argumentos analíticos y fundamentados.
	AÚN NO	Uso correcto del lenguaje escrito.
5	COMPETENTE	Calidad en la presentación del Caso.
	CONTENTE	Congruencia en la presentación de la información.
		Cumple con lo establecido al 50%





NÚMERO Y NOMBRE	IV. Escuela de las relaciones hui	manas	·	·	·
ELEMENTO DE LA COMPETENCIA\OBJETIVO	Observa y analiza el comportan	niento de las personas en las organizacio	nes para el logro de los objetivos		
DEL BLOQUE, TEMA, UNIDAD O MÓDULO					
TIEMPO/DURACIÓN	10 Horas				
DESGLOSE DE CONTENIDOS ESPECÍFICOS		ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS		INSTRUMENTOS DE	RECURSOS
DESGLOSE DE CONTENIDOS ESPECÍFICOS	Estrategia	Actividades de Enseñanza	Actividades de Aprendizaje	EVALUACIÓN	RECORSOS
4.1 Enfoque psicológico de la administración.	1. Aprendizaje	1. Exposición, revisión y retroalimentación del	1. Elaborar Lectura en	1.Lista de cotejo	1. Computadora
4.2 Elton Mayo.	colaborativo	reporte de lectura.	diversas fuentes bibliográficas y		2. Cañón
4.3 Aplicaciones actuales en las organizaciones.	2. Investigación documental		electrónicas.		3. Bibliografía
			<ol><li>Elaborar reportes de</li></ol>		
	3. Debate		lectura.		

	EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE						
PRODUCTO DEL BLOQUE, TEMA, UNIDAD O MÓDULO	NIV	VELES DE DOMINIO	CRITERIOS DE DESEMPEÑO				
Caso práctico	10	COMPETENTE	Entregado en tiempo y forma. Inclusión de argumentos analíticos y fundamentados. Uso correcto del lenguaje escrito. Calidad en la presentación del Caso. Congruencia en la presentación de la información. Cumple con lo establecido al 100%				
	9	SATISFACTORIO	Entregado en tiempo y forma. Inclusión de argumentos analíticos y fundamentados. Uso correcto del lenguaje escrito. Calidad en la presentación del Caso. Congruencia en la presentación de la información. Cumple con lo establecido al 90%				
	8	SUFICIENTE	Entregado en tiempo y forma.				





		Inclusión de argumentos analíticos y fundamentados.
		Uso correcto del lenguaje escrito.
		Calidad en la presentación del Caso.
		Congruencia en la presentación de la información.
		Cumple con lo establecido al 80%
		Entregado en tiempo y forma.
		Inclusión de argumentos analíticos y fundamentados.
_		Uso correcto del lenguaje escrito.
/	BASICO	Calidad en la presentación del Caso.
		Congruencia en la presentación de la información.
		Cumple con lo establecido al 70%
	ELEMENTAL	Entregado en tiempo y forma.
		Inclusión de argumentos analíticos y fundamentados.
		Uso correcto del lenguaje escrito.
6		Calidad en la presentación del Caso.
		Congruencia en la presentación de la información.
		Cumple con lo establecido al 60%
		Entregado en tiempo y forma.
		Inclusión de argumentos analíticos y fundamentados.
_	AÚN NO	Uso correcto del lenguaje escrito.
5	COMPETENTE	Calidad en la presentación del Caso.
		Congruencia en la presentación de la información.
		Cumple con lo establecido al 50%





NÚMERO Y NOMBRE	V. Escuela empírica: Aportacion	<sup>r</sup> . Escuela empírica: Aportaciones y Limitaciones.									
ELEMENTO DE LA COMPETENCIA\OBJETIVO	Analiza y argumenta la clasifica	Analiza y argumenta la clasificación de los objetivos de las organizaciones para obtener la mayor eficiencia y eficacia.									
DEL BLOQUE, TEMA, UNIDAD O MÓDULO											
TIEMPO/DURACIÓN	10 Horas		1								
DESGLOSE DE CONTENIDOS ESPECÍFICOS		ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS		INSTRUMENTOS DE	RECURSOS						
DESGLOSE DE CONTENIDOS ESPECÍFICOS	Estrategia	Actividades de Enseñanza	Actividades de Aprendizaje	EVALUACIÓN	ni editedi						
5.1 Peter Drucker	1. Síntesis	1. Proporcionar la información.	<ol> <li>Elaborar una síntesis de la administración</li> </ol>	1. Lista de cotejo	1. Computadora						
5.2 Aplicaciones actuales en las organizaciones	2. Mapa conceptual	2. Guiar al alumno para la	por objetivos.	2. Rúbrica	2. Cañón						
	3. Cuadro de doble entrada	construcción del mapa y de la resolución del caso práctico.	2. Elaborar cuadro de doble entrada con ventajas y desventajas.		3. Bibliografía						
	4. Caso práctico	3. Proporcionar la información pertinente.  4. Disipiral a construcción ol la construcci	3. Elaborar mapa conceptual de los diferentes tipos de								
		<ol> <li>Dirigir la construcción el desarrollo del caso práctico.</li> </ol>	objetivos y sus pasos a seguir.								
			4. Resolver caso práctico, identificando la administración por objetivos.								

	EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE						
PRODUCTO DEL BLOQUE, TEMA, UNIDAD O MÓDULO	NIV	ELES DE DOMINIO	CRITERIOS DE DESEMPEÑO				
Proyecto con ejemplos	10	COMPETENTE	Entregado en tiempo y forma. Inclusión de argumentos analíticos y fundamentados. Uso correcto del lenguaje escrito. Calidad en la presentación del proyecto. Congruencia en la presentación de la información. Cumple con lo establecido al 100%				
	9	SATISFACTORIO	Entregado en tiempo y forma. Inclusión de argumentos analíticos y fundamentados.				





			Her severate del les reviès acrite
			Uso correcto del lenguaje escrito.
			Calidad en la presentación del proyecto.
			Congruencia en la presentación de la información.
			Cumple con lo establecido al 90%
			Entregado en tiempo y forma.
			Inclusión de argumentos analíticos y fundamentados.
	8	SUFICIENTE	Uso correcto del lenguaje escrito.
	•	SUFICIENTE	Calidad en la presentación del proyecto.
			Congruencia en la presentación de la información.
			Cumple con lo establecido al 80%
			Entregado en tiempo y forma.
			Inclusión de argumentos analíticos y fundamentados.
			Uso correcto del lenguaje escrito.
	7	BASICO	Calidad en la presentación del proyecto.
			Congruencia en la presentación de la información.
			Cumple con lo establecido al 70%
_			
			Entregado en tiempo y forma.
			Inclusión de argumentos analíticos y fundamentados.
	6	ELEMENTAL	Uso correcto del lenguaje escrito.
			Calidad en la presentación del proyecto.
			Congruencia en la presentación de la información.
			Cumple con lo establecido al 60%
			Entregado en tiempo y forma.
			Inclusión de argumentos analíticos y fundamentados.
	5	AÚN NO	Uso correcto del lenguaje escrito.
	9	COMPETENTE	Calidad en la presentación del proyecto.
			Congruencia en la presentación de la información.
			Cumple con lo establecido al 50%





NÚMERO Y NOMBRE	VI. Escuela de sistemas	Escuela de sistemas								
ELEMENTO DE LA COMPETENCIA\OBJETIVO	Analiza a la empresa como un to	naliza a la empresa como un todo de acuerdo a los sistemas para lograr los objetivos establecidos.								
DEL BLOQUE, TEMA, UNIDAD O MÓDULO										
TIEMPO/DURACIÓN	10 Horas									
DESGLOSE DE CONTENIDOS ESPECÍFICOS		ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS		INSTRUMENTOS DE	RECURSOS					
DESGEOSE DE CONTENIDOS ESPECIFICOS	Estrategia	Actividades de Enseñanza	Actividades de Aprendizaje	EVALUACIÓN	RECORSOS					
6.1 Orígenes	1. Investigación documental	<ol> <li>Proporcionar la información pertinente.</li> </ol>	1. Investigar los diferentes	1. Lista de cotejo 2. Rúbrica	1. Computadora					
6.2 Ludwing Von Bertalanffy	2. Debate	2. Dirigir la construcción el	componentes del enfoque de sistemas.		2. Cañón					
6.3 Aplicaciones actuales en las		desarrollo del caso			<b>3.</b> Bibliografía					
organizaciones	3. Caso práctico	práctico.	<ol> <li>Realizar un debate del enfoque de sistemas</li> </ol>							
		3. Guiar al alumno para la								
		resolución del caso práctico.	<ol> <li>Lectura en diversas fuentes electrónicas y</li> </ol>							
		practice.	bibliográficas.							
		4. Proporcionar la								
		información pertinente.	4. Reporte de lectura.							
			5. Resolver un caso							
			práctico aplicando el							
			enfoque de sistemas.							





			EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE		
PRODUCTO DEL BLOQUE, TEMA, UNIDAD O MÓDULO			CRITERIOS DE DESEMPEÑO		
Proyecto	10	COMPETENTE	Entregado en tiempo y forma. Inclusión de argumentos analíticos y fundamentados. Uso correcto del lenguaje escrito. Calidad en la presentación del proyecto. Congruencia en la presentación de la información. Cumple con lo establecido al 100%		
	9	SATISFACTORIO	Entregado en tiempo y forma. Inclusión de argumentos analíticos y fundamentados. Uso correcto del lenguaje escrito. Calidad en la presentación del proyecto. Congruencia en la presentación de la información. Cumple con lo establecido al 90%		
	8	SUFICIENTE	Entregado en tiempo y forma. Inclusión de argumentos analíticos y fundamentados. Uso correcto del lenguaje escrito. Calidad en la presentación del proyecto. Congruencia en la presentación de la información. Cumple con lo establecido al 80%		
	7	BASICO	Entregado en tiempo y forma. Inclusión de argumentos analíticos y fundamentados. Uso correcto del lenguaje escrito. Calidad en la presentación del proyecto. Congruencia en la presentación de la información. Cumple con lo establecido al 70%		
	6	ELEMENTAL	Entregado en tiempo y forma. Inclusión de argumentos analíticos y fundamentados. Uso correcto del lenguaje escrito. Calidad en la presentación del proyecto. Congruencia en la presentación de la información. Cumple con lo establecido al 60%		





5	AÚN NO COMPETENTE	Entregado en tiempo y forma. Inclusión de argumentos analíticos y fundamentados. Uso correcto del lenguaje escrito. Calidad en la presentación del proyecto. Congruencia en la presentación de la información. Cumple con lo establecido al 50%
---	----------------------	---





NÚMERO Y NOMBRE	VII. Escu	ela Neohumano - Rela	cionista								
ELEMENTO DE LA COMPETENCIA\OBJETIVO	Analiza y	naliza y aplica las diferentes teorías motivacionales y el comportamiento de los individuos para lograr los objetivos con la mayor eficiencia y eficacia.									
DEL BLOQUE, TEMA, UNIDAD O MÓDULO											
TIEMPO/DURACIÓN	10 Horas	5									
DESGLOSE DE CONTENIDOS ESPECÍFICOS			ES	TRATEGIAS DIDÁCTICAS				RUMENTOS DE		RECURSOS	
DESCEOSE DE CONTENIDOS ESI ECITICOS		Estrategia	Acti	vidades de Enseñanza	Activi	dades de Aprendizaje	E	VALUACIÓN		RECONSOS	
7.1 Antecedentes y características.	1.	Síntesis	1.	Proporcionar la	1.	Elaborar un mapa	1.	Lista de cotejo	1.	Computadora	
				información pertinente.		mental de las					
7.2 Abraham Maslow	2.	Мара				diferentes teorías	2.	Rúbrica	2.	Cañón	
		conceptual	2.	Guiar al alumno para la		motivacionales.					
7.3 Douglas McGregor				construcción del mapa y					3.	Bibliografía	
	3.	Cuadro de doble		de la resolución del caso	2.	Elaborar un cuadro de					
7.4 Chris Argyris		entrada		práctico.		doble entrada con las					
						ventajas y desventajas					
7.5 Herzberg	4.	Trabajo	3.	Proporcionar la película y		de las diferentes					
		colaborativo		guiar su análisis.		teorías.					
7.6 Aplicaciones actuales a las organizaciones											
					3.	Elaborar un análisis de					
						una película sobre las					
						teorías de la					
						motivación, de manera					
						colaborativa					
						estableciendo una					
						conclusión.					

EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE					
PRODUCTO DEL BLOQUE, TEMA, UNIDAD O MÓDULO	NIVELES DE DOMINIO		CRITERIOS DE DESEMPEÑO		
Proyecto: Análisis de los resultados del grupo al que se le aplico las diferentes teorías de la motivación.	10	COMPETENTE	Entregado en tiempo y forma. Inclusión de argumentos analíticos y fundamentados. Uso correcto del lenguaje escrito. Calidad en la presentación del proyecto. Congruencia en la presentación de la información. Cumple con lo establecido al 100%		





9 SATISFACTORIO		SATISFACTORIO	Entregado en tiempo y forma. Inclusión de argumentos analíticos y fundamentados. Uso correcto del lenguaje escrito. Calidad en la presentación del proyecto. Congruencia en la presentación de la información. Cumple con lo establecido al 90%
	8	SUFICIENTE	Entregado en tiempo y forma. Inclusión de argumentos analíticos y fundamentados. Uso correcto del lenguaje escrito. Calidad en la presentación del proyecto. Congruencia en la presentación de la información. Cumple con lo establecido al 80%
	7	BASICO	Entregado en tiempo y forma. Inclusión de argumentos analíticos y fundamentados. Uso correcto del lenguaje escrito. Calidad en la presentación del proyecto. Congruencia en la presentación de la información. Cumple con lo establecido al 70%
	6	ELEMENTAL	Entregado en tiempo y forma. Inclusión de argumentos analíticos y fundamentados. Uso correcto del lenguaje escrito. Calidad en la presentación del proyecto. Congruencia en la presentación de la información. Cumple con lo establecido al 60%
	5	AÚN NO COMPETENTE	Entregado en tiempo y forma. Inclusión de argumentos analíticos y fundamentados. Uso correcto del lenguaje escrito. Calidad en la presentación del proyecto. Congruencia en la presentación de la información. Cumple con lo establecido al 50%





NÚMERO Y NOMBRE	VIII. Enfoques contemporáneos de la práctica administrativa										
ELEMENTO DE LA COMPETENCIA\OBJETIVO	Observa, compara y aplica los enfoques contemporáneos de la administración en una organización para una mayor productividad de acuerdo a los estándares de calidad.										
DEL BLOQUE, TEMA, UNIDAD O MÓDULO											
TIEMPO/DURACIÓN	15 Hor	as									
CONTENIDOS ESPECÍFICOS	ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS						INSTRUMENTOS DE			RECURSOS	
CONTENIDOS ESPECIFICOS		Estrategia		Actividades de Enseñanza		Actividades de Aprendizaje		EVALUACIÓN			
8.1 Teoría de la contingencia 8.2 Teoría del desarrollo organizacional 8.2.1 Warren B. Bennis 8.2.2 Blake y Mouton 8.3 Administración de la calidad 8.4 Reingeniería 8.5 Benchmarking	3	documental  Trabajo colaborativo  Cuadro de doble entrada	1. 2. 3. 4.	Proporcionar la información.  Guiar al alumno para la construcción del mapa y de la resolución del caso práctico.  Proporcionar la información pertinente.  Dirigir la construcción del cuadro de doble entrada.	2.	Investigar los diferentes enfoques contemporáneos. Elaborar un cuadro de doble entrada con las ventajas y desventajas de los diferentes enfoques.	1. 2. <b>3.</b>	Lista de cotejo Síntesis de la investigación Caso práctico	1. 2. 3.	Computadora Cañón Bibliografía	
8.6 Enfoque virtual											
				EVIDENCIAS DE APRENDI	ZAJE	<u>.</u>					
PRODUCTO DEL BLOQUE, TEMA, UNIDAD O MÓDULO	NIDAD O NIVELES DE DOMINIO				CRITERIOS DE DESEMPEÑO						
Proyecto de la aplicación de los enfoques	10	COMPETENTE	Entregado en tiempo y forma. Inclusión de argumentos analíticos y fundamentados. Uso correcto del lenguaje escrito. Calidad en la presentación del proyecto. Congruencia en la presentación de la información. Cumple con lo establecido al 100%								
	9	SATISFACTORIO	Entregado en tiempo y forma. Inclusión de argumentos analíticos y fundamentados. Uso correcto del lenguaje escrito. Calidad en la presentación del proyecto.								





			Congruencia en la presentación de la información.	
			Cumple con lo establecido al 90%	
		SUFICIENTE	Entregado en tiempo y forma.	
			Inclusión de argumentos analíticos y fundamentados.	
			Uso correcto del lenguaje escrito.	
	8		Calidad en la presentación del proyecto.	
			Congruencia en la presentación de la información.	
			Cumple con lo establecido al 80%	
			Entregado en tiempo y forma.	
			Inclusión de argumentos analíticos y fundamentados.	
	7	BASICO	Uso correcto del lenguaje escrito.	
	′	DASICO	Calidad en la presentación del proyecto.	
			Congruencia en la presentación de la información.	
			Cumple con lo establecido al 70%	
			Entregado en tiempo y forma.	
			Inclusión de argumentos analíticos y fundamentados.	
	6	ELEMENTAL	Uso correcto del lenguaje escrito.	
	0	ELEIVIEIVIAL	Calidad en la presentación del proyecto.	
			Congruencia en la presentación de la información.	
			Cumple con lo establecido al 60%	
			Entregado en tiempo y forma.	
		AÚN NO	Inclusión de argumentos analíticos y fundamentados.	
	5		Uso correcto del lenguaje escrito.	
		COMPETENTE	Calidad en la presentación del proyecto.	
			Congruencia en la presentación de la información.	
			Cumple con lo establecido al 50%	

	REFERENCIAS (APA)
	Impresa: Munch, L. (2014). Fundamentos de Administración. México: Trillas.
Básica	Hernández, S. Introducción a la Administración. Teoría general administrativa: Origen evolución y vanguardia. México. McGraw Hill, 2006.
	C.O.N.L.A. Código de ética. México. Ed. ECASA.
	Chiavenato, I. Introducción a la Teoría general de la administración. México, Ed. McGraw Hill.
	Digital:
Complementaria	Impresa: Munch, L. (2014). Fundamentos de Administración. México: Trillas.
	Hernández, S. Introducción a la Administración. Teoría general administrativa: Origen evolución y vanguardia. México. McGraw Hill, 2006.
	C.O.N.L.A. Código de ética. México. Ed. ECASA.
	Chiavenato, I. Introducción a la Teoría general de la administración. México, Ed. McGraw Hill.
	Digital:





ELABORACIÓN					
Nombre del (la) Profesor (a)	DES y/o Academia				
Lourdes Leticia Cárdenas Segovia.	FACULTAD DE COMERCIO Y ADMINISTRACION DE TAMPICO/ACADEMIA DE ADMINISTRACIÓN				
Carmen Celia Cruz Gómez	FACULTAD DE COMERCIO Y ADMINISTRACION DE TAMPICO/ACADEMIA DE ADMINISTRACIÓN				
Víctor Manuel Rubalcava Domínguez	FACULTAD DE COMERCIO Y ADMINISTRACION DE TAMPICO/ACADEMIA DE ADMINISTRACIÓN				

#### Fecha de Elaboración:01/07/2015

ACTUALIZACIÓN				
Nombre del (la) Profesor (a)	DES y/o Academia			

Fecha de Actualización: DD/MM/AÑO